



## ประกาศโรงเรียนบ้านกาตวิทยาคม

### เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

\*\*\*\*\*

ด้วยโรงเรียนบ้านกาตวิทยาคม อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๔ อัตรา ดังนั้น อาศัยความตาม หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๓๘๗๖ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๔๗ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๙/๒๕๔๖ สั่ง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๖ เรื่อง มอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล : ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็น ลูกจ้างชั่วคราว ดังรายละเอียดต่อไปนี้

#### ๑. ตำแหน่งที่รับสมัครและคุณสมบัติ

##### ๑.๑. ครูอัตราจ้าง วิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ อัตรา

ค่าจ้างรายเดือน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

##### คุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือก

๑. มีสัญชาติไทย
๒. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (กรณีที่มีวุฒิศู) หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
๓. เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
๔. เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่คณะกรรมการคุรุสภาออกให้หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการคุรุสภาออกให้ (ถ้ามี)
๕. ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช
๖. ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง
๗. เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความอดทน เสียสละ มีวินัย ตรงต่อเวลาในการทำงาน มีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพครู สามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความตั้งใจและมุ่งมั่นในการทำงาน

##### เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องนำมายื่นในวันสมัครสอบ

๑. สำเนาปริญญาบัตรหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงสาขาวิชาที่จะสมัคร พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือ หนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
๔. สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
๕. หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
๖. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตา ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป
๗. ใบรับรองแพทย์

## ๑.๒. เจ้าหน้าที่พัสดุ จำนวน ๑ อัตรา

ค่าจ้างรายเดือน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

### คุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือก

๑. มีสัญชาติไทย
๒. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี
๓. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ โปรแกรม Microsoft Office, internet ได้เป็นอย่างดี
๕. ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช
๖. ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง
๗. ถ้ามีประสบการณ์ด้านงานพัสดุและระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

### เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องนำมายื่นในวันสมัครสอบ

๑. สำเนาปริญญาบัตรหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงสาขาวิชาที่จะสมัคร พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือ หนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)
๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
๔. สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
๕. หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
๖. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)
๗. ใบรับรองแพทย์

**๑.๓. ผู้ดูแลหอพัก จำนวน ๑ อัตรา**

ค่าจ้างรายเดือน เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน)

**คุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือก**

๑. มีสัญชาติไทย
๒. เพศหญิง
๓. อายุ ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี
๔. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่า ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ (ไม่จำกัดสาขาวิชา)
๕. ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง
๖. ถ้ามีประสบการณ์ในการดูแลหอพัก และมีใบขับขีรถยนต์ จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

**เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องนำมายื่นในวันสมัครสอบ**

๑. สำเนาประกาศนียบัตรชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือสูงกว่า และใบรายงานผลการศึกษา

(Transcript) พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
๔. หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
๕. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตา ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป
๖. ใบรับรองแพทย์

**๑.๔. แม่บ้าน จำนวน ๑ อัตรา**

ค่าจ้างรายเดือน เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน)

**คุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือก**

๑. มีสัญชาติไทย
๒. เพศหญิง
๓. อายุ ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี
๔. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่า ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓
๕. ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง

**เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องนำมายื่นในวันสมัครสอบ**

๑. สำเนาประกาศนียบัตรชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ หรือสูงกว่า และใบรายงานผลการศึกษา

(Transcript) พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
๔. หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
๕. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตา ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป
๖. ใบรับรองแพทย์

## ๒. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่โรงเรียนบ้านกาตวิทยาคม อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

## ๔. การยื่นใบสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครจะต้องรับและยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง และต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน

๔.๒ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครและเบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้แน่นอน

๔.๓ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

## ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือกภายในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องบริหารงานบุคคล โรงเรียนบ้านกาตวิทยาคม

## ๖. วิธีการคัดเลือก

สอบสัมภาษณ์ สอบปฏิบัติงาน และพิจารณาความเหมาะสม

## ๗. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

โรงเรียนบ้านกาตวิทยาคม จะดำเนินการสอบสัมภาษณ์และสอบปฏิบัติงาน วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป สถานที่สอบคัดเลือก ณ ห้องประชุมเล็ก โรงเรียนบ้านกาตวิทยาคม อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่

## ๘. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการสอบคัดเลือก

๘.๑ ผู้สอบผ่านจะต้องได้คะแนนรวมจากภาคปฏิบัติและสอบสัมภาษณ์ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมกันเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการสอบในภาคปฏิบัติมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากันให้ใช้วิธีการสุ่ม (จับสลาก) โดยคณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้ง

๘.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๘.๑ เรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงลงมา ภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่ประกาศผลการสอบคัดเลือก แต่หากมีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิกตั้งแต่วันที่ประกาศผลการสอบคัดเลือกครั้งใหม่และผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว

(๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์ในการจ้าง

(๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

## ๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

๙.๑ กำหนดเวลาการดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ รายงานตัวทำสัญญาจ้าง

เริ่มปฏิบัติหน้าที่วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

๙.๒ การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก เป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิ์มาจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งใดๆ ครั้งแรกตามลำดับ และให้มารายงานตัว ตามวันเวลาที่กำหนด จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๙.๓ ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ต้องไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตามกำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์ และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นการเฉพาะราย

๙.๔ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่ง ไม่มีข้อผูกพันต่อเนืองที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยน สถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ

๙.๕ ผู้ได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่ทุกตำแหน่ง ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่าเป็น ผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจสั่ง เลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไขและจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๐. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายदनัย ถนนอมจิตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกาดวิทยาคม

ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว  
ตามประกาศโรงเรียนบ้านกาดวิทยาคม ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

.....

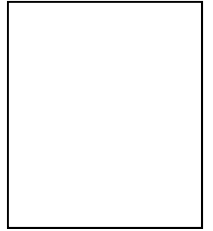
๑๖ - ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับสมัคร (ในเวลาราชการ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) <b>ไม่เว้นวันหยุดราชการ</b>
๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบเข้ารับการคัดเลือก
๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	สอบสัมภาษณ์และสอบการปฏิบัติงาน
๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	ประกาศผลการคัดเลือก
๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗	รายงานตัวและทำสัญญาจ้าง
๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗	เริ่มปฏิบัติงาน

.....

ใบสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน เลขที่...../.....

ปฏิบัติหน้าที่.....

โรงเรียนบ้านกาตวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่



๑. ชื่อ..... นามสกุล.....  
 สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....
๒. เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....  
 อายุถึงวันสมัคร..... ปี..... เดือน..... วัน
๓. เกิดที่ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
๔. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน..... ออก ณ สำนักงาน .....
- .....เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ. ....
๕. ที่อยู่ปัจจุบัน.....หมู่..... ถนน.....ตำบล.....  
 อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....  
 เบอร์โทรศัพท์บ้าน.....เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....
๖. สำเร็จการศึกษาสูงสุดจาก.....  
 ได้รับวุฒิมการศึกษ.....  
 มีคุณวุฒิตามความรู้พิเศษ คือ.....  
 .....
๗. สถานที่ทำงานเดิม.....ที่อยู่.....  
 .....
๘. ขอสมัครเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่ง..... โรงเรียนบ้านกาตวิทยาคม

(ลายมือชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัคร วันที่ .....เดือน ..... พ.ศ.....